

# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie bestuurder

Amsterdam, 10 februari 2021  
Willy Egberink

Stichting Bijzonder Onderwijs Oisterwijk en Moergestel (BOOM) zoekt een

## Bestuurder

### 1 Wie zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar een toegankelijke bestuurder met een onderwijshart die zich verbonden voelt met onze waarden en principes en zich hieraan wil verbinden. Belangrijke cultuurkenmerken van Stichting BOOM zijn hierbij laagdrempeligheid, toegankelijkheid en verbondenheid.

Jij herkent je in het onderstaande:

- In alle lagen van de organisatie tot en met de kinderen wordt gestreefd naar een zo groot mogelijk eigenaarschap. Jij bent een bestuurder die eigenaarschap als principe omarmt.
- Een open mind met oprechte interesse voor de ander en met een informele stijl in de relatie, die gebaseerd is op wederzijds vertrouwen.
- Een brede onderwijskundige visie die je deelt en waarmee je anderen inspireert: je kunt het recent tot stand gekomen koersplan onderschrijven en aan de scholen ruimte laten voor een lokale vertaling.
- Waar nodig neem je een constructief-kritische houding aan, met als principe "hard op de zaak en zacht op de persoon".

Naast bovenstaande houdingskenmerken beschik je over onderstaande kennis, vaardigheden en ervaring:

- kennis van onderwijsontwikkeling;
- inzicht in (politiek-)maatschappelijke ontwikkelingen, doorzien van de implicaties van veranderende omstandigheden en ontwikkelingen kunnen vertalen naar het eigen vakgebied en de functie;
- meerjarige leidinggevende ervaring op strategisch managementniveau;
- ervaring met ontwikkelen, uitdragen, implementeren en monitoren van beleidsstandpunten, nieuwe ideeën en concepten waarbij je verschillende belangen kunt inschatten en interventies hierop kunt aanpassen;
- ervaring met het werken in een online werkomgeving;
- ;een academisch werk- en denkniveau.

### 2 De bestuurlijke opdracht

Belangrijke pijlers in de bestuurlijke opgave voor de komende jaren zijn:

- het vanuit aansluiting bij het koersplan bestuurlijk leidinggeven aan de verdere ontwikkeling van toekomstgericht onderwijs. Toekomstgericht onderwijs binnen Stichting BOOM bestaat uit een curriculum waarin leerlingen:
  - een vaste basis aan kennis en vaardigheden opdoen, waarmee ze vakoverstijgend leren denken en werken,
  - hun kennis en vaardigheden verdiepen, verbreden met hun eigen talenten, waarbij mogelijkheden en interesses leidraad zijn,
  - zich als persoon vormen waar het gaat om de ontwikkeling van hun identiteit, hun creativiteit en een gezonde leefstijl,
  - leren om te gaan met vrijheden en verantwoordelijkheden;
- het uitbouwen en verstevigen van de externe samenwerking met relevante stakeholders in de omgeving, het gaat daarbij in ieder geval om de gemeente, de kinderopvang, Plein013 en T-primair. Ook speelt het convenant tussen BOOM, Edu-Ley en Samenwijs een belangrijke rol. De drie stichtingen hebben naar elkaar de intentie tot verdergaande samenwerking uitgesproken. Naast de reguliere bestuurstaken zoeken we dan ook een bestuurder die als gelijkwaardige vertegenwoordiger namens BOOM deze samenwerking - samen met de directeuren en GMR - verder kan verkennen, waarbij de cultuur van BOOM herkend en erkend wordt;
- Autonomie binnen de directies en scholen wordt binnen BOOM als zeer waardevol ervaren. Als bestuurder is het jouw rol om deze autonomie te waarborgen, zonder dat dit ten koste gaat van de professionaliteit en goede samenwerking.

Verder ben je als bestuurder verantwoordelijk voor de volgende zaken:

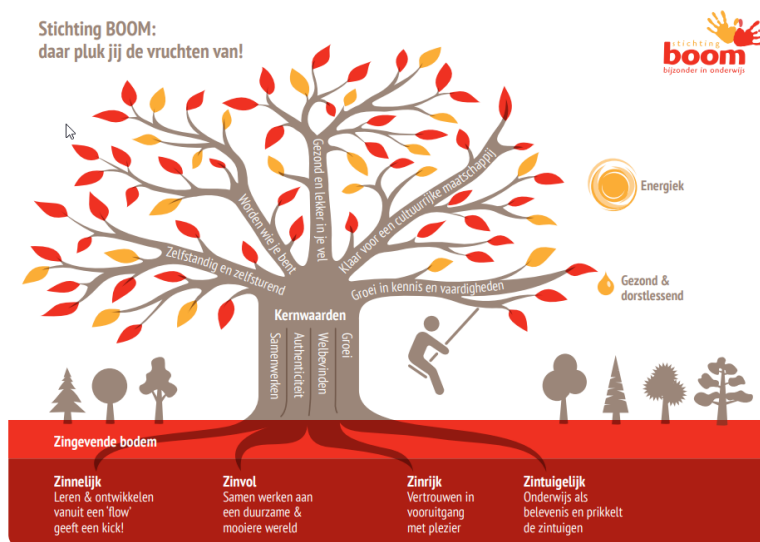
- gesprekspartner zijn voor de directies van de scholen en bijwonen van de directievergaderingen;
- ontwikkeling, monitoring en uitvoering van het strategisch en integraal meerjarenbeleid;
- het vaststellen van de begrotingen, het bewaken van de inkomsten en uitgaven;
- het zorgen voor de afstemming tussen de scholen;
- het mede-realiseren van de (nieuw)bouwprojecten;
- het zorgen voor en bewaken van de kwaliteit van het onderwijs in het belang van het kind;
- het verrichten van ondersteunende diensten voor de diverse geledingen binnen de stichting, zoals adviseur van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR);
- het vertegenwoordigen en behartigen van belangen van de stichting (strategische positionering) en contact onderhouden met diverse instanties en partijen.

### 3 Wie zijn wij?

Stichting BOOM is het bevoegd gezag van zes basisscholen en een school voor speciaal basisonderwijs, ieder met een eigen identiteit en onderwijsconcept. Onze basisscholen zijn evenwichtig gespreid over Oisterwijk en Moergestel. Alle basisscholen maken deel uit van een brede school of een wijknetwerk. Binnen de brede school / het wijknetwerk werken de scholen intensief samen met een peuterspeelzaal, kinderopvang en de wijk. Alle scholen zijn gehuisvest in een nieuw brede-school-gebouw of in een 'gerenoveerd' schoolgebouw.

Stichting BOOM staat voor het bijdragen aan een kansrijke toekomst voor kinderen, door onze leerlingen uit de regio Oisterwijk een plezierige en uitdagende leeromgeving te bieden waarin elk kind zich kan ontwikkelen.

Kortom: Stichting BOOM, daar pluk jij de vruchten van!



Sinds januari 2018 werkt Stichting BOOM met het Raad van toezicht-model. Op deze manier wordt bestuur en toezicht formeel van elkaar gescheiden. Aangezien het bij Stichting BOOM gaat om een eenhoofdig bestuur, wordt er gesproken over de bestuurder en het bestuur.

De bestuurder werkt samen met de directieadviesraad (DAR) volgens het Rijnlants model. Het bestuurskantoor is smal ingericht. De directeuren zijn integraal verantwoordelijk voor hun school en hebben een grote mate van

autonomie, ze zijn transparant naar stakeholders en collega-directeuren en leggen verantwoording af in persoonlijke gesprekken met de bestuurder.

#### 4 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je je in dit profiel herkent, horen wij graag van je.

Het betreft een functie van 0,8 tot 1,0 fte in de schaal B3 conform de cao voor het primair onderwijs. De benoeming is in principe voor vier jaar.

In de week van 15 maart 2021 zijn de voorselectiegesprekken. De eerste en tweede gespreksronde met de benoemingsadviescommissie zijn in de week van 22 maart 2021 gepland.. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en curriculum vitae kun je via [www.vbent.org](http://www.vbent.org) versturen, ter attentie van **Willy Egberink**, onder vermelding van vacaturenummer 20210014.

Voor meer informatie kun je terecht op onze website [www.vbent.org](http://www.vbent.org) of je kunt telefonisch contact opnemen via 088-20 51 600.

We zien je reactie graag uiterlijk 14 maart 2021 tegemoet.