

GMR-Stichting BOOM

Verslag van GMR-vergadering d.d. 16-januari-2018

Locatie: Basisschool De Bunders, Oisterwijk

Voorzitter:

Roel van den Bersselaar

Secretaris:

Robert Swanenberg

Aanwezig:

Joris Leermakers (O-GMR Toervogel), Ingrid Snellen (O-GMR Mozaik), Roel van den Bersselaar (P-GMR Mozaik), , Robert Swanenberg (P-GMR Molenhoek), Erwin Klaasse (P-GMR Bunders), Odette Neggens (O-GMR Den Akker), Esther Donkers – Verhoeven (O-GMR Molenhoek), Jan de Laat (O-GMR Vonder), Kees Stovers (P-GMR Akker), Anne Rasenberg (P-GMR Vonder), Gilles van den Meijdenberg (O-GMR Coppele), Jurgen Bogers – vervangen door Ton Berkelmans (O-GMR Bunders)

Afwezig:

Mirjam Massuger (P-GMR Coppele), Grard Blankers (P-GMR Toervogel),

Exploitatie overzicht 2017 + begroting 2018

Exploitatie is positief mede door verkoop van aandelen en extra bekostiging vanuit het Rijk. Het is geen doel om de reserve aan te vullen, maar gebruik van deze gelden zal niet geforceerd plaatsvinden. Gelden zullen strategisch worden ingezet t.b.v de kinderen die op dit moment op de scholen in onze stichting zitten.

Het vervangingsfonds werkt niet optimaal en zal op termijn stoppen. Mede hierdoor zal Stichting Boom gaan nadenken over welke koers het op dit gebied zal gaan varen. GMR moet instemming verlenen indien beleid gewijzigd wordt.

Binnen Stichting Boom wordt gebruik gemaakt van een nieuwe begrotingstool. Deze Tool (Capisci) geeft een zeer specifiek en vooral een goed actueel inzicht in de financiën.

Terugblik op Inspectiebezoek

De totale stichting is in het algemeen positief beoordeeld met hier en daar enkele aandachtspunten. Definitief rapport zal op korte termijn beschikbaar zijn.

Staking leerkrachten binnen Stichting Boom

Tijdens de 2^e staking heeft Stichting Boom de salarissen van de stakende medewerkers niet doorbetaald. Het geld dat daardoor niet aan salarissen is uitbetaald wordt weer aan de scholen teruggeven.

Concept beleidsplan kraamverlof

Het is een pilot voor 1 jaar. Daarna volgt een evaluatie. Wellicht zal een nieuwe CAO ook een rol in de evaluatie spelen.

Stand van zaken Raad van Toezicht (RvT)

De procedure is afgerond. We hebben nu een Raad van Toezicht en GMR mag een bindende voordracht doen voor een lid van RvT.

Privacy beleid

Dit is de eerste versie van het privacy beleid. Het beleid zal dit schooljaar verder ontwikkeld worden.

Vaststelling notulen

Bij kleine tekstuele aanpassingen kunnen we deze gewoon per mail communiceren en veranderen. Als het gaat om inhoudelijke aanpassingen dan zal dit in de volgende GMR vergadering besproken en besloten moeten worden.

Notulen vergadering 4 oktober 2017 zijn inclusief besproken aanpassingen goedgekeurd!

Instemming beleidsplan kraamverlof + instemming privacy

Instemming PGMR inzake kraamverlof is akkoord

Instemming GMR inzake privacy is akkoord met enkele opmerkingen

Terugblik cursus MR/GMR

Reacties op cursus zijn zeer positief. GMR wil een cursus graag jaarlijks terug laten komen.

Werkwijze MR

Elke school regelt zijn MR budget met eigen directeur. Het is wel verstandig om inzet van budget te delen binnen GMR

RvT

Voorzitter GMR nodigt voorzitter RvT uit voor komende vergadering

Afmelden voor GMR

Leden die niet aanwezig kunnen zijn bij een vergadering worden verzocht om een vervanger vanuit hun MR te regelen.

Actiepunten GMR

- Voorzitter stelt bestuurder op hoogte van de genomen besluiten
- Secretaris stuurt notulen door binnen 2 werkweken na vergadering
- Alle leden reageren binnen 3 werkweken op notulen
- Secretaris mailt agenda en bijlages 2 werkweken voor vergadering naar alle leden
- Alle leden mailen vragen omtrent vergadering 1 werkweek voor de vergadering
- Secretaris stuurt alle vragen door naar bestuurder en alle GMR leden
- Secretaris agendeert inzet budget voor GMR
- Secretaris agendeert verantwoording gelden passend onderwijs per school
- Voorzitter GMR nodigt voorzitter RvT uit voor komende vergadering
- Alle leden mailen vragen aan voorzitter RvT 1 werkweek voor de vergadering